



Nieuwsflits van de GMR - april 2018

De nieuwsflits is bedoeld om iedereen snel en op informele wijze op de hoogte te stellen van onderwerpen uit de GMR-vergaderingen die de medezeggenschap aangaan. In deze nieuwsflits de belangrijkste zaken uit de vergadering van 24 april. In de vergadering hebben we kennis gemaakt met de nieuwe voorzitter van het College van Bestuur: Kees Elsinga.

Inspectie

In het verleden bezocht de inspectie eens per 4 jaar alle scholen. Vanaf dit jaar gebeurt dit niet meer standaard. De verantwoordelijkheid voor onderwijskwaliteit op alle scholen die onder haar bestuur vallen ligt bij het college van bestuur. De inspectie heeft op 30 januari jl. met het bestuur een startgesprek gehad over de onderwijskwaliteit en hoe het bestuur die kwaliteit monitort.

Om tot een oordeel te komen heeft de inspectie op 10 april met een delegatie van de GMR gesproken. Dit is nieuw voor ons. In een prettig gesprek hebben we het gehad over het functioneren van de GMR, de betrokkenheid bij plannen vanuit het bestuur en de pijlers netwerkorganisatie en eigenaarschap.

Het inspectierapport is openbaar wordt na de zomer op de site van de onderwijsinspectie gepubliceerd.

Vacatures

Er zijn 4 vacatures in de GMR. 3 in de oudergeleding en 1 in de personeelsgeleding. De redenen hiervoor zijn divers. Leden hebben een nieuwe baan of gewoon geen kinderen meer op de basisschool. We zitten bij de GMR dus dringend verlegen om nieuwe leden!

De verkiezingscommissie heeft inmiddels de werving in gang gezet. Informatie over de GMR en de procedure is verstuurd naar alle schooldirecteuren en MR'en. Zeg het voort!

Kandidaten kunnen zich tot 22 mei melden bij ondergetekende. Als er dan meer kandidaten dan vacatures zijn volgen op 18 juni verkiezingen. We hopen na de zomer weer compleet en fris van start te gaan.

Werkdrukakkoord

Vanuit het rijk wordt komend schooljaar €155 per leerling beschikbaar gesteld om werkdruk te verminderen. De middelen mogen per school alleen worden ingezet op basis van een bestedingsplan vanuit de directeuren en het team waarop instemming van de MR is gekregen.

Als de maatregelen aantoonbaar goed effect hebben wordt het bedrag vanaf 2021 verhoogd naar €285 per leerling.

Aandachtspunten voor het bestedingsplan:

1. Denk goed na over een doordacht plan. Kijk verder dan het inzetten op personeel, opleidingen en ICT.
2. Op internet is heel veel informatie te vinden. Bijvoorbeeld op de site: <https://www.arbeidsmarktplatformpo.nl/activiteiten/werkdruk/> vind je onder andere een stappenplan in de 'whitepaper Werkdruk'. Ook <https://www.vosabb.nl/wp-content/uploads/2018/03/Factsheet-werkdruk.pdf> is informatief.
3. Houdt er rekening mee dat bepaalde bestedingsdoelen, bijvoorbeeld extra personeel, meerjarige verplichtingen met zich meebrengen.

4. Kijk kritisch naar de administratieve lasten. Wat is nodig is voor welk kind? Scheer niet alle situaties en kinderen over 1 kam (one size fits all).
5. Het ervaren van werkdruk verschilt per persoon. Speel daarop in. Maatwerk dus.
6. In de netwerken van directeuren worden goede ideeën gedeeld.

GMR meets MR

Eind september of begin oktober willen we weer een avond organiseren om elkaar te ontmoeten; GMR meets MR. We hebben een jaar overgeslagen. Ook wij kunnen onze tijd maar 1 keer besteden. De organisatiecommissie staat inmiddels in de startblokken. Heb je goede ideeën voor een thema? Wil je graag over een bepaald onderwerp met de GMR en met collega's van MR'en in gesprek? Laat het ons weten de ambtelijk secretaris.

De notulen van GMR-vergaderingen zijn op te vragen via de MR. Ze worden altijd verspreid nadat ze zijn vastgesteld in de volgende vergadering, dat is op 29 mei 2018.

Toehoorders op de GMR-vergaderingen zijn van harte welkom. Wel graag even aanmelden bij de ambtelijk secretaris via m.vandervooren@ooz.nl.

Zwolle, 25 april 2018, Marjan van der Vooren, ambtelijk secretaris Stichting OoZ