



NOTULEN MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

Woensdag 9 februari 2022

Notulist: Mieke Boon

Aanwezig: Wouter, Arjan, Saskia, Irene, Jorien en Mieke

Afwezig: Marcia, Roelien en Nathalie

Aanvang 19.30 uur

Locatie: digitaal (Teams)

A G E N D A P U N T E N

Nr	Onderwerp
1	<i>Inspreektijd/signalen ouders</i> Geen ouders voor inspreektijd.
2	<i>Ingekomen post (geen) / mededelingen</i> <ul style="list-style-type: none">- <i>Spelen er bijzonderheden in de school?</i> Er zijn veel zieke collega's, veel uitval. Het is heel hectisch en er moeten moeilijke keuzes gemaakt worden. Communicatie naar ouders is soms wat beknopt, het is de vraag wat hierin nog zou kunnen. Er wordt gevraagd wanneer er sprake is van een volgende stap, te weten schoolsluiting? Deze stap wordt zo lang mogelijk uitgesteld. Na voorjaarsvakantie start groep 1c, hier is een nieuwe collega voor gevonden.- <i>Bezoek RvT 31 januari '21</i> Het bezoek is uitgesteld ivm coronabesmetting.- <i>Portfolio nieuwe stijl / mail test IEP rapportage ouders</i> Opmerkingen vanuit de oudergeleding zijn meegenomen in de IEP rapportages. Het vraagt veel van leerkrachten om het nieuwe portfolio te maken.- <i>Tussentijds: brief NPO gelden</i> Brief met toestemming van MR is ontvangen.- <i>Mail verhouding GMR- MR</i> Mail vanuit OoZ is ontvangen.
3	<i>Notulen vorige vergadering</i> – met toevoeging van dat alle leden aanwezig waren, worden de notulen vastgesteld.
4	<i>Vakantierooster 2021-2022 BLOZ</i> Vakantierooster is besproken op OoZ niveau en bestuursniveau. Naast deze vakanties blijft er nog ruimte voor 2½ margedag.

	Het vakantierooster wat bij de stukken is meegestuurd is echter van 2021-2022, dit is van het lopende schooljaar. Het vakantierooster van het komende schooljaar 2022-2023 wordt nagestuurd.
5	<p><i>Formatie inzet plan OOOZ, verdeling groepen + inzet NPO '22-'23 + achterstands-middelen</i></p> <p>Qua weging zit de Markesteen op het gemiddelde. Er is een grote spreiding, daardoor komt de Markesteen gemiddeld uit. Dit betekent dat er veel differentiatie is, dat vraagt het nodige. De Markesteen krijgt achterstandsmiddelen, dit is 0.5fte. Dit wordt per jaar bekeken. De reguliere formatie is niet voldoende voor 8 groepen. Met NPO middelen en achterstandsmiddelen lukt dit wel. Er blijft dan ook nog ruimte over voor andere ondersteuning, zoals dat nu ook is. De wens is om zoveel mogelijk dezelfde mensen in de school te houden.</p> <p>Instroom aan de onderkant: er zijn weer meer rondleidingen. Prognose teldatum 21 oktober 2022 bijgesteld naar 185.</p>
6	<p><i>Thema jaarplan: Taal/lezen (Ingeborg)</i></p> <p>Aangezien Ingeborg niet aanwezig is en het wegens ziekte niet heeft kunnen voorbereiden, wordt dit punt verschoven.</p>
7	<p><i>Div. Schoolbrede thema's, stand van zaken:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Bestuurstoezicht inspectie (Jorien)</i> Is niet veel over te zeggen. Er komt nog geen gepland inspectiebezoek. Bestuur van OOOZ krijgt wel inspectiebezoek. Punt om meer te monitoren wat er speelt binnen de scholen. Hier is actie op ingezet en kan het bestuur verantwoorden. Waarderende audits worden uitgezet door specialisten en directeuren. Dit gaat structureel ingezet worden. Voor didactisch handelen worden er ook instrumenten, observatielijsten middels een digitale tool, ingezet. - <i>Dalton Kind Centrum</i> Er zijn een aantal vaste medewerkers bij Partou weg gegaan, ook dalton opgeleide mensen. Er is een goed contact met de vestigingsmanager. Er wordt gekeken of er weer mensen de daltonopleiding kunnen gaan volgen. Er is een extra bso groep gestart, dit is prettig voor nieuwe ouders. - <i>RI&E</i> Dit betreft het welbevinden en veiligheid van collega's. Werkdruk blijft een terugkerend punt. Tip om ook goed stil te staan bij de dingen die goed gaan. Scores zijn over het algemeen beter dan OOOZ breed. In plan van aanpak moeten ook de NPO gelden worden meegenomen. Dit zal worden toegevoegd. <p>Het elkaar aanspreken blijft een punt. De vraag wordt gesteld of duidelijk is met het team wat dit betreft. Dit is goed met elkaar besproken.</p> <p>Zorgelijk en actueel is de score op agressie die wordt ervaren vanuit kinderen en ouders. Dit wordt wat genuanceerd. Als er op gescoord wordt in de vragenlijst, is dit direct een knelpunt. Momenteel worden er niet veel incidenten ervaren.</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - AVG Is aandacht voor. - MTO OOO Medewerker tevredenheidsonderzoek. Respons was laag, maar de scores van collega's die het wel hebben ingevuld, is goed. In plan van aanpak kan wellicht nog meer aandacht zijn voor wat er al bereikt is/gedaan is en wat het vervolg hierop gaat zijn.
8	<p><i>Evaluatie schoolgids</i> CITO wordt nog genoemd, dit moet worden omgezet naar IEP. Punt van online onderwijs, digitale werkvormen wordt gemist in de schoolgids. Zal worden toegevoegd in de nieuwe schoolgids.</p> <p><i>Wat tijdens dit agendapunt verder nog ter sprake komt:</i> Renée is toegevoegd aan werkgroep ICT (ipv Lianne). Binnenkort wil de werkgroep met team ftf in gesprek om te bespreken hoe digitalisering verder vorm te geven.</p> <p>De website wordt binnenkort opnieuw vorm gegeven. Er komen wel geregeld opmerkingen over website, eigenlijk nooit op de schoolgids.</p>
9	<p><i>Tussenevaluatie inzet NPO-gelden – mondelinge toelichting</i> Voor een groot deel worden de plannen uitgevoerd. Maar door grote aantal besmettingen, zijn een aantal dingen lastig. Nu veel mensen ingezet om uitval op te vangen. De hoop is om na de voorjaarsvakantie de ondersteuning weer in te zetten zoals deze oorspronkelijk is bedoeld. Het idee is dat er wel veel baat is bij deze middelen.</p> <p>Er wordt gesproken over een verlenging van de middelen. Hier is nog geen duidelijkheid over.</p>
10	<p><i>Groene schoolplein</i> Hierover is nog niet alles besproken met team, het gaat nu in een stroomversnelling. Adhv Clix is een plan. Jorien heeft nog een subsidie aangevraagd bij provincie Overijssel (10.000 euro voor groen). Hovenier Donkergroen is nog bezig met tekeningen, gericht op een meer natuurlijk speelplein. Vanuit IVN kon een aanvraag worden gedaan voor een voedselbosje (3 fruitbomen met schapenhek, houtsnippers; steeds 1 groep van de school is verantwoordelijk voor het voedselbosje). De aanvraag is gedaan en wordt mogelijk goed gekeurd. Dan zou dit mogelijk in maart al kunnen worden geplaatst (rekening houdend met gunstige tijd om te planten). Het team gaat hier nog over in gesprek.</p>
11	<p><i>Plan van aanpak – MR verkiezing</i> Het verzoek om in de komende nieuwsbrief al een aankondiging te zetten dat er vacatures komen. Oudergeleding moet het verkiezingsplan maken, dit zal nog verder worden opgepakt.</p>
12	<p><i>GMR</i> Geen vragen</p>
13	<p><i>Korte vooruitblik bespreekpunten volgende vergadering: trendanalyse, MR verkiezing, thema jaarplan</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Taal-lezen vanuit jaarplan (verschoven van vandaag) - Trendanalyse

	<ul style="list-style-type: none">- Evaluatie portfolio (en tussendoor feedback)- MR-verkiezingen
14	<i>Rondvraag en sluiting</i> <ul style="list-style-type: none">- Hoe zit het met de leerkrachtgeleding mbt de MR-verkiezing: dit wordt aan het einde van het jaar meegenomen in de taakverdeling.

